

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Ленинградское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Детская клиническая больница»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
01. Общебольничный медицинский персонал					
500. Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
3. Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
5. Врач-эпидемиолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
6. Врач-детский-кардиолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
8. Помощник врача-эпидемиолога	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
501. Медицинский регистратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
502. Медицинская сестра диетическая	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
02. Детское хирургическое отделение					
17. Заведующий детским хирургическим отделением – врач детский хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
18. Врач-детский хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
18-1. Врач-детский хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
18-2. Врач-детский хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
18-3. Врач-детский хирург (для оказания экстренной медицинской помощи)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
19А(19-1А; 19-2А). Врач-детский уролог-андролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
20. Врач-челюстно-лицевой хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
22. Врач-педиатр (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
23. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные	Сохранение за работником			

	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенсации			
24А. Медицинская сестра палатная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
24-1/1А. Медицинская сестра палатная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
24-1/2А. Медицинская сестра палатная (3 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
24-1. Медицинская сестра палатная (дневная)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
25. Медицинская сестра (цистоскопическая)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
26. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
27/1А. Медицинская сестра перевязочной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
27/2А. Медицинская сестра перевязочной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
29. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
30. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
03. Отделение травматологии и ортопедии					
405. Врач-травматолог-ортопед (для оказания экстренной медицинской помощи)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
38. Врач-нейрохирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
38-1. Врач-нейрохирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
39. Врач-невролог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
40. Врач-педиатр (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
41. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
43А(406А). Медицинская сестра палатная (травматология)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
407. Медицинская сестра палатная (нейрохирургия)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
44. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
45. Медицинская сестра перевязочной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
47. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
52. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
04. Пульмонологическое отделение					
54. Заведующий пульмонологическим отделением – врач-пульмонолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
56А. Врач-пульмонолог (в том	Биологический: Учитывая вредные	Сохранение за работником			

числе консультант)	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенсации			
56-1А. Врач-пульмонолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
56-2А. Врач-пульмонолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
57. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
58А. Медицинская сестра палатная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
58-1А. Медицинская сестра палатная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
59. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
62. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
05. Отделение микрохирургии глаза					
66. Заведующий отделением микрохирургии глаза – врач-офтальмолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
67/1А(67/2А; 67/3А). Врач-офтальмолог (дн)	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
408А (67/3А). Врач-офтальмолог (для оказания экстренной медицинской помощи)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
408-1. Врач-офтальмолог (УЗИ)	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
408-2. Врач-офтальмолог (ЭФИ)	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
503. Врач-офтальмолог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
72. Врач-педиатр (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
73. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
74. Медицинская сестра палатная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
74-1. Медицинская сестра палатная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
75. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
76. Медицинская сестра перевязочной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
77. Операционная медицинская сестра (дневная)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности			

	нальные режимы труда и отдыха	трудового процесса			
504. Операционная медицинская сестра (экстренная медицинская помощь)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
79. Медицинская сестра (электро-физиологических исследований глаза)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
80. Медицинская сестра (ультразвуковых исследований глаза)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
82. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
83. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>06. Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей</i>					
88. Заведующий отделением патологии новорожденных и недоношенных детей – врач - неонатолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
89А. Врач-неонатолог (для оказания экстренной медицинской помощи)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
89-1А. Врач-неонатолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
89-2А. Врач-неонатолог	Биологический: Учитывая вредные	Сохранение за работником			

	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенса- ции			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рацио- нальные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудоового процесса			
505. Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
91. Врач-сурдолог- оториноларинголог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
92. Врач-невролог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
93. Врач-офтальмолог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
94. Старшая медицинская сестра	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
95А. Медицинская сестра палат- ная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
95-1А. Медицинская сестра па- латная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
95-2А. Медицинская сестра па- латная (3 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
96. Медицинская сестра проце- дурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
97. Медицинская сестра по мас- сажу	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником	Сохранение за работником право на льготы и компенса-			

	право на льготы и компенсации	ции			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
98. Медицинская сестра (по обслуживанию молочной кухни)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
100. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
101. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
506. Уборщик производственных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
07. Педиатрическое отделение					
103. Заведующий педиатрическим отделением – врач - педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
105А(105-1А; 105-2А; 105-3А). Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
106. Врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
507. Врач-акушер-гинеколог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
508. Врач-гематолог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
509. Врач-детский эндокринолог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
107. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
108А. Медицинская сестра палатная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные	Снижение тяжести трудового			

	режимы труда и отдыха	процесса			
108-1А. Медицинская сестра палатная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
108-2А. Медицинская сестра палатная (3 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
108-3А. Медицинская сестра палатная (4 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
109. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
111. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
112. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>08. Детское психоневрологическое отделение</i>					
116. Заведующий детским психоневрологическим отделением-врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
117/1. Врач-невролог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
117/1-1А(117-1/2А; 117-1/3А). Врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

118. Врач-травматолог-ортопед (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
120. Врач-педиатр (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
121. Врач-генетик (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
122. Врач-психотерапевт (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
123. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
124А. Медицинская сестра палатная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
124-1А. Медицинская сестра палатная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
124-2А. Медицинская сестра палатная (3 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
125. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
128. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
128/9. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
09. Оториноларингологическое отделение					
131. Заведующий оториноларин-	Биологический: Учитывая вредные	Сохранение за работником			

гологическим отделением – врач - оториноларинголог	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
132А. Врач-оториноларинголог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
132-1А. Врач-оториноларинголог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
132-2. Врач-оториноларинголог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
409. Врач-оториноларинголог (для оказания экстренной медицинской помощи)	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
135. Врач-педиатр (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
136. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
137А. Медицинская сестра палатная (1 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником	Сохранение за работником право на льготы и компенса-			

	право на льготы и компенсации	ции			
137-1А. Медицинская сестра палатная (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
138. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
139/1А(139/2А). Медицинская сестра перевязочной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
141. Буфетчик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>10. Отделение медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями (г. Санкт-Петербург, п. Парголово)</i>					
145. Заведующий отделением медицинской реабилитации пациентов с соматическими заболеваниями – врач - педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
146А(146-1А). Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
147. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
148. Медицинская сестра палатная	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
149. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
510. Медицинская сестра по физиотерапии	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
511. Медицинская сестра по массажу	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
512. Инструктор по лечебной физкультуре	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником	Сохранение за работником право на льготы и компенса-			

	право на льготы и компенсации	ции			
<i>11. Отделение медицинской реабилитации для детей с заболеваниями нервной системы (ЛО, г. Тихвин)</i>					
1. Заведующий отделением медицинской реабилитации - врач невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
2. Врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
7. Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
4. Врач-травматолог-ортопед	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
513. Врач-физиотерапевт	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
514. Врач по лечебной физкультуре	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
9. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
10. Медицинская сестра палатная	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
515. Медицинская сестра палатная (по приему больных)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником	Сохранение за работником право на льготы и компенса-			

	право на льготы и компенсации	ции			
11. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
12А. Медицинская сестра по физиотерапии	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
14А. Медицинская сестра по массажу	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
16А. Инструктор по лечебной физкультуре	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
516. Санитарка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
517. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
12. Отделение анестезиологии-реанимации №1					
164. Заведующий отделением анестезиологии-реанимации № 1 – врач-анестезиолог - реаниматолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
165А. Врач-анестезиолог-реаниматолог (1 пост) старшие дети	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
165-1А. Врач-анестезиолог-реаниматолог (старшие дети) (дневной)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
166А. Врач-анестезиолог-реаниматолог (новорожденные и недоношенные дети) (2 пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
167. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
168А(168-1А). Медицинская сестра палатная (старшие дети)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
169А(169-1А). Медицинская сестра палатная (новорожденные и недоношенные дети)	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
170. Медицинская сестра-анестезист	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
172. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
518. Уборщик производственных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
13. Отделение экстренной консультативной скорой медицинской помощи					
174. Заведующий отделением экстренной консультативной скорой медицинской помощи – врач скорой медицинской помощи	Не требуется	Снижение травмопасности			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
175А(176А; 176-1А; 176-2А). Врач-анестезиолог-реаниматолог (для обеспечения круглосуточной работы выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи)	Не требуется	Снижение травмопасности			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
177. Врач-нейрохирург	Не требуется	Снижение травмопасности			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
178. Старшая медицинская сестра	Не требуется	Снижение травмопасности			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
179А(179-1А). Медицинская сестра-анестезист	Не требуется	Снижение травмопасности			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
519. Фельдшер	Не требуется	Снижение травмопасности			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
182/1А(182/2А; 182/3А). Водитель автомобиля	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
14. Рентгеновское отделение					

189. Заведующий рентгеновским отделением - врач-рентгенолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
190. Рентгенолаборант (старший)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
<i>Рентгеновский кабинет</i>					
192А(192-1А; 192-2А). Врач-рентгенолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
193А(193-1А; 193-2А). Рентгенолаборант	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
194. Рентгенолаборант (для оказания экстренной медицинской помощи)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
<i>Кабинет компьютерной томографии</i>					
197. Врач-рентгенолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
198. Рентгенолаборант	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
<i>Кабинет магнитно-резонансной томографии</i>					
200. Врач-рентгенолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
201. Рентгенолаборант	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
15. Отделение ультразвуковой диагностики					
520. Заведующий отделением ультразвуковой диагностики - врач-ультразвуковой диагностики	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
521. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
203/1А(203/2А; 203/3А; 203/4А; 203/5А; 203/6А; 203/7А). Врач ультразвуковой диагностики	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
204/1А. Медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
16. Клинико-диагностическая лаборатория					
206. Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
207. Фельдшер-лаборант (старший)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
209/1А(209/2А). Врач клинической лабораторной диагностики (клинический отдел)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
210А(210-1А; 210-2А; 210-3А; 210-4А). Врач клинической лабораторной диагностики (биохимический отдел)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
214А. Лаборант	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
522А(522-1А; 522-2А; 522-3А; 522-4А; 522-5А; 522-6А). Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
523. Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант) ЭМП	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

17. Эндоскопическое отделение					
219. Заведующий эндоскопическим отделением - врач-эндоскопист	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
220. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
221А. Врач-эндоскопист	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
222. Врач-гастроэнтеролог (консультант)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
223. Медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
18. Отделение функциональной диагностики					
225. Заведующий отделением функциональной диагностики - врач функциональной диагностики	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
226. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
228А(228-1А; 228-2А; 228-3А). Врач функциональной диагностики	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
524. Врач-стажер	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
229А(229-1А; 229-2А; 229-3А; 229-4А; 229-5А). Медицинская сестра по функциональной диагностике	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

19. Приемное отделение					
238. Заведующий приемным отделением - врач педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
239А. Врач-педиатр	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
239-1А. Врач-педиатр (круглосуточный пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
240. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
241А. Медицинская сестра приемного отделения (дневная)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
241-1А. Медицинская сестра приемного отделения (круглосуточный пост)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
20. Отделение анестезиологии-реанимации №2					
244. Заведующий отделением анестезиологии-реанимации №2 - врач-анестезиолог-реаниматолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
245А(245-1А; 246А; 247А; 247-1А). Врач-анестезиолог-реаниматолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
248. Врач-анестезиолог-реаниматолог (для экстренных и оперативных вмешательств)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
249. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
250А(250-1А; 250-2А; 250-3А;	Биологический: Учитывая вредные	Сохранение за работником			

250-4А; 250-5А; 250-6А; 250-7А). Медицинская сестра-анестезист	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
252. Медицинская сестра-анестезист (для экстренных и оперативных вмешательств)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
253. Медицинская сестра-анестезист (для работы в пред-наркозной и палате пробуждения)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
525. Уборщик производственных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
21. Операционный блок					
255. Старшая операционная медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
256А(256-1А; 256-2А; 256-3А; 256-4А). Операционная медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
257. Операционная медицинская сестра (для экстренных и оперативных вмешательств)	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
526. Уборщик производственных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
22. Кабинет трансфузиологии					
260. Заведующий кабинетом трансфузиологии - врач-трансфузиолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные	Снижение тяжести трудового			

	режимы труда и отдыха	процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
261. Медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
23. Физиотерапевтическое отделение					
263. Заведующий физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
265. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
266А(266-1А; 266-2А). Медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
24. Отделение лечебной физкультуры					
270. Заведующий отделением лечебной физкультуры - врач по лечебной физкультуре	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
272. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
273/1А(273/2А; 273/3А; 273/4А; 273/5А). Медицинская сестра по массажу	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
275/1А(275/2А). Инструктор по лечебной физкультуре	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
25. Аптека					
288. Заведующий аптекой - провизор-технолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
289. Провизор-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
290. Провизор-технолог	Рекомендации по улучшению условий				

	труда: не требуются				
291А(291-1А). Фармацевт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
293. Санитарка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
26. Централизованная стерилизационная					
295. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
296А(296-1А; 296-2А; 296-3А). Медицинская сестра стерилизационной	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
297А(297-1А). Медицинский дезинфектор	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
27. Общебольничный немедицинский персонал					
<i>Гараж</i>					
317А(317/1А; 317/2А). Водитель автомобиля	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
317/3. Водитель автомобиля (приемное отделение)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
28. Амбулаторно-поликлиническая помощь					
<i>Консультативно-диагностический центр</i>					
369А(369-1А; 369-2А; 369-3А). Врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
370А(370-1А; 370-2А). Врач-офтальмолог	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
371-2. Врач-ревматолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
372А(372-1А). Врач-детский кардиолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			

373А(373-1А). Врач-травматолог-ортопед	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
374А(374-1А). Врач-детский эндокринолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
375. Врач-детский уролог-андролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
376. Врач-детский хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
429. Врач-челюстно-лицевой хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
377А(377-1А; 377-2А). Врач-аллерголог-иммунолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
379. Врач-гастроэнтеролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
380А. Врач-нефролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
381. Врач-оториноларинголог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
527. Врач-сурдолог-оториноларинголог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
382. Врач-гематолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
383А(383-1А). Врач-пульмонолог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
384. Старшая медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
385А(385-1А; 385-2А; 385-3А). Медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенсации			
386. Медицинская сестра проце-	Биологический: Учитывая вредные	Сохранение за работником			

дурной	условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	право на льготы и компенса- ции			
528. Администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел платных услуг					
430. Врач-невролог	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
29. Детская стоматологиче- ская поликлиника					
394. Заведующий детской сто- матологической поликлиникой - врач-стоматолог детский	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
395А(395-1А). Врач-стоматолог детский	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
396. Врач-стоматолог-хирург	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
397А(397-1А; 397-2А). Врач- стоматолог-ортодонт	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
398. Старшая медицинская сест- ра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
399А. Медицинская сестра	Биологический: Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на льготы и компенсации	Сохранение за работником право на льготы и компенса- ции			
401А(401-1А; 401-2А). Зубной техник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 18.06.2026

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач

(должность)

(подпись)

Окунев Александр Юрьевич

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

18.06.2026

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела управления персона-

лом

(должность)

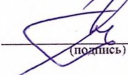
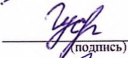
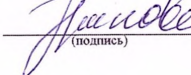
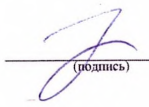
(подпись)

Максимова Елена Михайловна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

22.06.2026

(дата)

Юрисконсульт (должность)		Селезнева Наталья Васильевна (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Специалист по охране труда (должность)		Воронин Виктор Николаевич (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Председатель профсоюзного комитета ЛОГБУЗ «ДКБ» (должность)		Гусарова Яна Михайловна (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Ведущий экономист планово- экономического отдела (должность)		Бочарова Виктория Юрьевна (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Врач-педиатр (должность)		Панова Татьяна Фёдоровна (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Заведующий отделением анестезиоло- гии-реанимации №1 - врач- анестезиолог-реаниматолог (должность)		Блинов Сергей Анатольевич (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабо- раторной диагностики (должность)		Ершов Евгений Евгеньевич (фамилия, имя, отчество (при наличии))	22.06.2026 (дата)
Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда: 5412 (№ в реестре экспертов)		Казаков Руслан Евгеньевич (фамилия, имя, отчество (при наличии))	18.06.2026 (дата)